

Informativa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 ("GDPR") **Candidati a posizioni lavorative**

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito anche "GDPR") e del D.Lgs. n. 196/03 e successive modifiche, viene precisato che i dati personali da Lei forniti ovvero acquisiti nell'ambito della procedura di selezione del personale vengono trattati da **Grasselli S.p.A.**, in qualità di Titolare del trattamento (di seguito "Titolare"), nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza, e per tale ragione si rendono le informazioni relative al trattamento dei Suoi dati.

La presente informativa è resa ai **candidati a posizioni lavorative** che inviano la propria candidatura a Grasselli S.p.A. — spontaneamente o in risposta a specifici annunci di selezione — tramite qualsiasi canale disponibile (form su sito web aziendale, posta elettronica, agenzie per il lavoro, social media o in formato cartaceo).

1. Titolare del trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento è **Grasselli S.p.A.** con sede legale in Albinea (RE), 42020, Via S. d'Acquisto 2/C, C.F. e P.IVA 01218020350.

Il Titolare del trattamento è contattabile al seguente recapito [PEC: pec@grasselli.it](mailto:pec@grasselli.it).

Il Titolare del trattamento è altresì contattabile al seguente recapito di posta elettronica ordinaria: info@grasselli.com.

2. Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Non è prevista la figura del Data Protection Officer (c.d. DPO) all'interno di questa organizzazione, in quanto non obbligatoria ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679.

3. Finalità del trattamento dei dati

I dati personali dei candidati saranno trattati dal Titolare per le seguenti finalità:

- a) **svolgimento di attività di ricerca, selezione e valutazione** dell'idoneità del candidato e del possesso dei requisiti richiesti per la posizione lavorativa oggetto della selezione;
- b) qualora necessario, **eventuale accertamento, esercizio o difesa di un diritto** in sede giudiziaria.

4. Categorie di dati raccolti

I dati raccolti e trattati dal Titolare per le finalità di cui al punto 3 comprendono:

- **dati identificativi e di contatto** (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e/o domicilio, recapiti telefonici, indirizzo di posta elettronica);
- **dati relativi al percorso formativo e professionale** (titoli di studio, certificazioni, esperienze lavorative pregresse, competenze specifiche) contenuti nel curriculum vitae (C.V.) del candidato, pervenuto alla Società tramite il sito web aziendale, posta elettronica, agenzie per il lavoro, social media (LinkedIn) o in formato cartaceo;

- **dati contenuti nel messaggio allegato al CV**, qualora la candidatura sia trasmessa tramite il form presente sul sito web aziendale;
- **dati forniti nel corso di eventuali colloqui valutativi**, ivi compresi i relativi esiti.

Il Titolare rende noto che, per le finalità di cui al punto 3, potrebbe venire a conoscenza di dati appartenenti a **categorie particolari** ai sensi dell'art. 9 del GDPR. Tali dati "particolari" oggetto di trattamento saranno solo quelli strettamente pertinenti agli obblighi legali (es: obbligo di collocamento mirato per disabili, L. 68/1999), ai compiti o alle finalità sopra descritte e verranno trattati nel rispetto delle indicazioni contenute nel Regolamento (UE) 679/2016.

Il conferimento dei dati personali richiesti è necessario per la valutazione della candidatura e per la corretta gestione della procedura selettiva. Il mancato o parziale conferimento dei dati richiesti potrebbe rendere impossibile per il Titolare valutare la candidatura e avviare il processo di selezione.

5. Base giuridica del trattamento dei dati

In riferimento alla liceità del trattamento, si specificano di seguito le basi giuridiche su cui lo stesso si fonda.

La base giuridica del trattamento per le finalità di cui al punto 3, lettera **a)** è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera b) del GDPR, nonché il perseguimento del **legittimo interesse** del Titolare del trattamento alla ricerca, selezione e valutazione del personale, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera f) del GDPR.

La base giuridica del trattamento per le finalità di cui alla lettera **b)** è il perseguimento del **legittimo interesse** del Titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera f) del GDPR.

Si precisa che i trattamenti di cui alla presente informativa non riguardano, di norma, dati appartenenti a categorie particolari ai sensi dell'art. 9 del GDPR. Laddove, eccezionalmente, tali dati dovessero emergere, il loro trattamento sarà limitato a quanto strettamente necessario in adempimento di specifici obblighi di legge.

6. Modalità del trattamento e tempo di conservazione dei dati

I dati che Le vengono richiesti e da Lei forniti vengono utilizzati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché di limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR.

Il trattamento avviene mediante l'adozione di misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 del GDPR, ad opera di soggetti appositamente incaricati ai sensi dell'art. 29 del GDPR.

I dati sono trattati sia con strumenti informatici e telematici che mediante supporti cartacei.

Le candidature pervenute tramite la sezione dedicata del sito web aziendale sono trasmesse all'indirizzo di posta elettronica dedicato e successivamente archiviate in cartelle organizzate per funzione/mansione, accessibili al solo personale HR autorizzato.

Analoghe modalità di gestione si applicano alle candidature pervenute tramite agenzie per il lavoro, posta elettronica, social media (LinkedIn) o consegnate in formato cartaceo presso la reception aziendale.

I Suoi dati personali saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e, in caso di mancata selezione, per un periodo non superiore a **24 (ventiquattro) mesi** dal termine della medesima, trascorsi i quali verranno cancellati o distrutti.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, i dati saranno trattati secondo quanto previsto dalla specifica informativa resa al personale dipendente.

In caso di contenzioso, i dati potranno essere conservati per tutta la durata dello stesso, sino alla sua definitiva conclusione.

I dati raccolti non sono soggetti a processi decisionali automatizzati, né a profilazione automatizzata.

7. Ambito di comunicazione, trasferimento all'estero e diffusione dei dati

I dati personali trattati non saranno oggetto di diffusione a soggetti indeterminati; potranno invece essere comunicati a soggetti autorizzati al trattamento, anche terzi, unicamente per ragioni connesse alle finalità sopraindicate e nei limiti strettamente necessari al loro perseguimento.

I dati potranno essere in particolare comunicati, limitatamente a quanto necessario, a:

- **agenzie per il lavoro o società di ricerca e selezione del personale** che collaborano con il Titolare per la gestione del processo selettivo;
- **consulente del lavoro**, per eventuali questioni precontrattuali da dirimere;
- **soggetti che gestiscono e prestano assistenza su software e sistemi informatici** utilizzati dalla Società per la propria operatività.

I soggetti destinatari possono essere essi stessi Titolari del trattamento dei dati personali; in altri casi i terzi soggetti sono individuati quali Responsabili del trattamento dei dati.

I dati personali non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

Resta in ogni caso inteso che, ove si rendesse necessario per esigenze organizzative e produttive avvalersi di servizi aventi sedi ubicate fuori dall'Unione Europea, il Titolare garantirà che tale trasferimento avvenga nel rispetto degli artt. 45 e 46 del GDPR.

8. Diritti dell'interessato

Ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, in relazione al trattamento dei dati personali da Lei forniti, ha diritto di chiedere in ogni momento:

L'accesso	può chiedere conferma che sia o meno in essere un trattamento di dati che la riguardano, oltre a maggiori chiarimenti circa le informazioni di cui alla presente informativa, nonché di ricevere i dati stessi, nei limiti della ragionevolezza;
La rettifica	può chiedere di rettificare o integrare i dati che ci ha fornito o comunque in nostro possesso, qualora inesatti;
La cancellazione	può chiedere che i suoi dati acquisiti o trattati vengano cancellati, qualora non siano più necessari alle nostre finalità o laddove non vi siano contestazioni o controversie in essere, in caso di revoca del consenso o sua opposizione al trattamento, in caso di trattamento illecito, ovvero qualora sussista un obbligo legale di cancellazione;
La limitazione	può chiedere la limitazione del trattamento dei suoi dati personali, quando ricorre una delle condizioni di cui all'art. 18 del GDPR; in tal caso, i suoi dati non saranno trattati, salvo che per la conservazione, senza il suo consenso, fatta eccezione per quanto esplicitato nel medesimo articolo al comma 2;
L'opposizione	può opporsi in qualunque momento al trattamento dei suoi dati sulla base di un nostro legittimo interesse, salvo che vi siano motivi legittimi per procedere al trattamento che prevalgano sui suoi, per esempio per l'esercizio o la nostra difesa in sede giudiziaria;
La portabilità	può chiedere di ricevere i suoi dati, o di farli trasmettere ad altro titolare da lei indicato, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico.

Infine, La informiamo che ha diritto di proporre reclamo dinanzi all'Autorità di Controllo, che in Italia è il **Garante per la Protezione dei Dati Personali** (www.garanteprivacy.it).

Per esercitare i predetti diritti, segnalare problemi o chiedere chiarimenti sul trattamento dei propri dati personali può inviare una e-mail a [PEC: *grasselli@pec.it*](mailto:PEC:grasselli@pec.it).

È altresì possibile inoltrare le proprie richieste via posta mediante raccomandata A/R, scrivendo al Titolare del Trattamento presso la sede legale sopra indicata, specificando l'oggetto della richiesta e allegando copia di un documento di identità del richiedente.